

経営的視点を持った女性リーダー育成講座

あすばる
キャリアアップ・
カレッジ

受講生募集

開催期間

平成30年8月31日(金)～平成31年2月15日(金)

(全7回/毎月1回)

開催場所 クローバープラザほか

主催 福岡県、福岡県男女共同参画センター「あすばる」

協賛 一般社団法人九州経済連合会、福岡県商工会議所連合会、福岡県農工商連合会、女性の活躍推進福岡県会議、福岡県女性活躍推進協会、福岡県男女共同参画推進連絡会(トータルサポート)

応募受付先(申込先) 福岡県男女共同参画センター「あすばる」ホームページ <http://www.asubaru.or.jp/>



ひとつ上の視点で「企業の未来」を考える 実践型女性リーダー育成講座！

企業において、今よりひとつ上の視点で仕事や組織を見渡し、自主的に行動できる「経営的視点」を持った女性リーダー育成を目的とした「あすばるキャリアアップカレッジ」を開催します。

異業を超えた仲間と 7ヶ月を通じて学びます

10名という女性経営者のメンバーで、刺激し合いながら学ぶことができます。他社からも、異なる価値観を持ち女性同士、支え合い、活動の場を広げるネットワーキングになっています。

自社の女性活躍推進に 向けた提案書作成を サポートします

コーディネーターや担当コーチが、提案書作成をサポート。個別に相談を行い、実際に向けた具体的なアクションを行います。

あすばる
キャリアアップカレッジ
実践型講座

5つの 特徴

女性リーダーに 必要なスキルを、 経営課題解決から学びます

専門知識を身につけた経営幹部社員を講師。リーダーに必要なスキルについて学びます。質疑応答やグループでの討議を実施し、学びを深めています。

企業も女性が経営に 参画するためのノウハウや 効果を知ることができます

受講生が講座で得た視点やスキルを社内でも活用、発信することで、社内のロールモデルが増えていきます。また、福岡県や「あすばる」が実施する「女性の活躍推進」推進の取組みから「企業」側を講師に案内いたします。

女性リーダーの ロールモデルに出会えます

講師の中で、女性経営者やダイバーシティ推進者の豊富な経験談を聞き、なりたいリーダー像を具体的にイメージしていきます。

参加企業

今後、経営的視点を持つ活躍を期待する女性社員を受講生として社内からも輩出していたり、受講生と自社の「解決したい女性活躍推進のための課題」を設定します。講座の進捗に実施する取組を通じ、受講生から課題解決の具体的な提案を受けます。

受講者

所属する企業からの推薦を受けて、課題解決の経営に向け、自らの仕事のスケジュール調整しながら積極的に参加し、課題解決に向けて自主的に取り組む姿勢が求められます。

平成30年度「あすばるキャリアアップ・カレッジ」受講生募集要項

企業において、経営的な視点を持ち、意思決定の場に関わっていく女性の人材育成を目的とする「あすばるキャリアアップ・カレッジ」の受講生を募集します。

主催：福岡県、福岡県男女共同参画センター「あすばる」

後援：一般社団法人九州経済連合会、福岡県商工会連連合会、福岡県農工商連合会
女性の大活躍推進福岡県会議、福岡地域戦略推進会議、福岡県男女共同参画推進連絡会議（ふくおかみらいねっと）

1 募集人員

16名程度

2 募集期間

平成30年8月13日（水）～7月13日（金）午後5時必着

3 応募資格

福岡県内に事業所等がある企業等で、次の条件を全て満たす場合に応募できます。

- (1) 次の条件を全て満たす女性社員を推薦できること。
 - ① 管理職等責任ある立場での活躍を期待する社員であること。
 - ② 全7回を予定しているプログラムに原則として毎回参加できること。（但し、8割以上出席の上、欠席した回の内容を録音等で聞いてレポートを提出した場合には出席とみなす。）
 - ③ 受講生名簿（氏名、所属企業の名称・所在地）の公表、取材、広報のための写真や録音に支障がないこと
 - ④ 修了後も、福岡県男女共同参画センター「あすばる」の事業への協力、その後の活動状況等についての調査や、受講生の交流継続のためのネットワーク形成に積極的に関与すること。
- (2) 受講生が作成した数値計画を成果報告会（一般公開）で発表することについて同意すること。
- (3) 修了後の活動状況調査やその他の福岡県男女共同参画センター「あすばる」の事業の広報等について協力すること。
- (4) 次の団体に属しません。
 - ① 国・地方公共団体
 - ② 暴力団員（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第4号に規定する暴力団員をいう）又は暴力団（同法第2条第2号に規定する暴力団をいう。）若しくは暴力団員と密接な関係を有する者。

4 応募方法

受講申込書（様式1）を、メール、郵送または持参により福岡県男女共同参画センター「あすばる」に提出してください。

※ 受講申込書（様式1）は、福岡県男女共同参画センター「あすばる」、市町村男女共同参画行政担当課で配布しています。また、下記のホームページよりダウンロード可能です。

- ・「あすばる」ホームページ <http://www.asubaru.or.jp/>
- ・福岡県女性の活躍推進ポータルサイト <https://josei.katsupakusenta1.prof.fukuoka.jp/>

5 受講生選考方法

応募書類により選考し、7月下旬に郵送にて結果をお知らせします。

6 受講料

10,000円/人

（定時雇用者数300人以下で、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定・推進する企業は受講料無料）

（講座参加のための交通費、昼食費や交流会参加費などは別途自己負担）

7 カリキュラム

（1） 講義

視野を広げるため、幅広い分野の講義を開催。講義の後は、講師や受講生との討論の場を設け、学びを深める。

（2） 課題解決のための取組計画の作成

「企業において女性が活躍するために解決すべき課題（自社の課題）」を解決する取組計画を作成（作成した取組計画は、成果報告会での発表のほか、所属企業へのプレゼンテーションを行う）。

（3） 面談

受講生、所属企業（人事担当者、上司等）、コーチで面談を行い、研修の受講状況や受講生が作成した取組計画について意見交換を行う。

（4） 交流会

ネットワークを広げるため、参加企業等との交流会を開催。

8 応募書類送付先・問合せ先

福岡県男女共同参画センター「あすばる」 事業推進課

〒816-0804 福岡県春日市原町3丁目1-7 タワープラザ1F

TEL: 092-384-1264 FAX: 092-384-1262 E-mail: info@asubaru.or.jp

開館時間：午前9時～午後5時

休 館 日：第4月曜日を除く月曜日（その日が休日の場合は、翌日）

「あすばるキャリアアップ・カレッジ」受講申込書

平成30年 月 日提出

1 企業等の概要について

企業名・事業所名					
代表者	職名	（印） 氏名	生年月日		
事業所の所在地等					
別添資料	氏名			TEL	
	所属・役職			FAX	
	メールアドレス				
受講料の有無に関する施設項目	定時雇用者数	人	女性活躍推進法に基づく一事業主行動計画	策定（予定）・策定（予定）なし	
業種 （※JAN4400）	1. 農林漁業 2. 建設業 3. 製造業 4. 電気・ガス・熱供給・水道 5. 情報通信業 6. 運輸・郵便業 7. 卸売、小売業 8. 金融、保険業 9. 不動産、物品、賃貸業 10. 教育、学習支援、研究・専門・技術サービス 11. 宿泊・飲食・生活関連サービス 12. 医療・福祉 13. 個人事業主 14. その他（ ）				
「女性の活躍推進企業データベース」への登録	<input type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない ※登録されていない場合は下表に記入をお願いします				
			女性	男性	
	採用者に占める割合				
	従業員に占める割合				
	平均継続勤務年数				
	育児休業取得率				
	月平均残業時間/人				
	年次有給休暇の取得率				
	部長級割合				
	管理職割合				
	役員女性割合				

2 推薦する受渡先について

氏名	〒 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	所属・役職	<input type="text"/>
生年月日	<input type="text"/>	〒 <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/>
TEL	<input type="text"/>	FAX	<input type="text"/>
職種	1. 専門・技術職 2. 事務職 3. 販売職 4. サービス職 5. その他 ()		
推薦内容	<input type="text"/>		

3 現状について

*事業主（推薦者）と受渡先が十分に話し合ってから記入してください。

		女性活躍のフィードバックがわかる！ 自社分析チェックシート	
		以下の項目について自社の現状を記入し、当てはまるものを○、×でチェックしてください。チェックの多い項目が、あなたの組織の課題です。	
女性活躍の現状	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進が経営戦略に組み込まれている <input type="checkbox"/> 経営者も女性活躍推進が重要だと考えている	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進が経営戦略に組み込まれていない <input type="checkbox"/> 経営者も女性活躍推進が重要だと考えていない	採用
	<input type="checkbox"/> 経営者や役員が女性活躍推進の推進者である <input type="checkbox"/> 経営者や役員が女性活躍推進の推進者ではない	<input type="checkbox"/> 経営者や役員が女性活躍推進の推進者である <input type="checkbox"/> 経営者や役員が女性活躍推進の推進者ではない	
	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進がリーダーシップを発揮する機会がある <input type="checkbox"/> 女性活躍推進がリーダーシップを発揮する機会がない	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進がリーダーシップを発揮する機会がある <input type="checkbox"/> 女性活躍推進がリーダーシップを発揮する機会がない	育成
	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進の成果が経営者に伝わる <input type="checkbox"/> 女性活躍推進の成果が経営者に伝わらない	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進の成果が経営者に伝わる <input type="checkbox"/> 女性活躍推進の成果が経営者に伝わらない	
	<input type="checkbox"/> 組織文化が女性活躍推進を促進している <input type="checkbox"/> 組織文化が女性活躍推進を阻害している	<input type="checkbox"/> 組織文化が女性活躍推進を促進している <input type="checkbox"/> 組織文化が女性活躍推進を阻害している	成果確認
	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進の取り組みが経営者に評価されている <input type="checkbox"/> 女性活躍推進の取り組みが経営者に評価されていない	<input type="checkbox"/> 女性活躍推進の取り組みが経営者に評価されている <input type="checkbox"/> 女性活躍推進の取り組みが経営者に評価されていない	
現状で問題だと思ふ状況	<input type="checkbox"/> 採用 <input type="checkbox"/> 配属 <input type="checkbox"/> 育成 <input type="checkbox"/> 昇進 <input type="checkbox"/> 成果確認	<input type="checkbox"/> 採用 <input type="checkbox"/> 配属 <input type="checkbox"/> 育成 <input type="checkbox"/> 昇進 <input type="checkbox"/> 成果確認	<input type="checkbox"/> 採用 <input type="checkbox"/> 配属 <input type="checkbox"/> 育成 <input type="checkbox"/> 昇進 <input type="checkbox"/> 成果確認
こうなったらよいと思ふ状況	<input type="checkbox"/> 採用 <input type="checkbox"/> 配属 <input type="checkbox"/> 育成 <input type="checkbox"/> 昇進 <input type="checkbox"/> 成果確認	<input type="checkbox"/> 採用 <input type="checkbox"/> 配属 <input type="checkbox"/> 育成 <input type="checkbox"/> 昇進 <input type="checkbox"/> 成果確認	<input type="checkbox"/> 採用 <input type="checkbox"/> 配属 <input type="checkbox"/> 育成 <input type="checkbox"/> 昇進 <input type="checkbox"/> 成果確認

4 取組課題について

※事業主（推進者）と受講生が十分に話し合って設定した課題を記入してください。

【受講生記入欄】上記「取組について」を踏まえた自社の取組課題

取組課題	
------	--

5 事業主（推進者）の同意等について

【事業主（推進者）記入欄】

以下の項目について、同意・該当する項目すべてに印を入れてください。

- 上記「取組課題」については、受講生と十分に話し合って設定した課題です。
- 受講生が作成した、上記「取組課題」を解決するための取組計画を、成果報告会（一般公開）で発表することについて同意します。
- 受講生が全日程に参加できるよう、配慮に努めます。
- 協力員もしくは協力員と密接な関係を有する者（企業・関係）ではありません。

年 月 日

貴社名

役職

代表者

氏名

プログラム

内容

講義・ワーク

視野を広げるため、幅広い講義を実施します。講義の後は、受講生同士で振り返りを行い、学びを深めます。また、ワークを通して、実践的に自社の課題に向き合い、提案書を作成します。

面談

会社の経営者や上司、人事担当者と面談を行い、フィードバックを得る、という経験を渡し、企業が何れも多岐に展開をしていく中という「経営的視点」を実践的に学ばせます。

報告会・修了式

「あすばるキャリアアップ・カレッジ」での学習成果と1年の学びについて発表し、修了証の授与を行います。

あすばるキャリアアップ・カレッジ カリキュラム

あすばるキャリアアップ・カレッジの学習内容、授業に関することがわかります。

学期	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	18:00	19:00	会場
8/31		プレゼンテーション	① 女性活躍推進	交流会	② 企業に求められる女性活躍の課題と効果		ワークショップ			グローバルプラザ
9/28		③ リーダーシップ			④ チームビルディング基礎		【ワーク】課題解決に向けた提案書作成			グローバルプラザ
10月					⑤ 実践に学ぶ女性活躍推進		【ワーク】課題解決に向けた提案書作成			グローバルプラザ
11月		⑥ コミュニケーション			⑦ 交渉・プレゼンテーション		【ワーク】課題解決に向けた提案書作成			グローバルプラザ
12月		懇話会 (17:00～18:00/18:00～19:00/19:00～20:00)			【企業課題】 ⑧ 経営者と対話する女性活躍					福岡市内
1月					【ワーク】課題書作成		【ワーク】課題報告会に向けた準備			グローバルプラザ
2/15			リハーサル		【発表】 企業報告会(課題発表)		修了式	交流会		グローバルプラザ

「女性の活躍」で組織はどう変わる?

女性の活躍推進の取組は、職場全体で組織の現状を把握し、その課題を分析し取り組んで行く過程により、「女性」だけではなく、「人材育成」「マネジメント」「組織内コミュニケーションの活性化」などの様々な企業課題解決にも効果を発揮する、まさに経営戦略の一つなのです。

【女性の活躍で期待できる効果】

① 新商品・サービス開発

女性には従来様々な人材層内に取組み、今までない新商品やサービスの提案となるアイデアを出しても、特に新商品に女性視点を加えることで、女性や生活者の新しい市場が取りやすくなり、売上アップも期待できます。

② 人材確保

①の新商品や女性視点でのサービス提供などにより、顧客満足度の向上も期待できます。そして高い商品サービス水準、また女性従業員が活躍の場が、働き方のある女性や子育て世代の女性や若者に引き合いが生まれ、採用も増え、優秀な人材が「ここで働きたい」と思ってくれるようになります。

③ 生産性向上・コスト削減

男性の就業時間短縮が増えたとはいえ、従業員はまだ主に男性が中心です。短時間勤務などの働き方の間で業務を行うチームやプロジェクトや業務の少ない現場を減らすことにより、業務効率や組織全体の生産性向上につながります。従業員全員が長時間勤務から解放され、残業代の削減にもつながります。

④ 人材定着

女性を積極的に様々な人材に育てることで、もちろん「働きやすさ」が必要ですが、「ケア」や「バックアップ」も必要です。女性、両者の両方を満たすには、「ケア」や「バックアップ」を促進できる土壌があるか? 「社員や管理職は研修を受けているか?」など、視点でこれら職場環境の構築を促せることが人材の定着に繋がります。

平成30年度「あすばるキャリアアップ・カレッジ」受講生募集要項

募集人数 16名程度 **募集期間** 平成30年6月13日◎～7月13日◎ 午後5時必着
(応募多数の場合は、早期に締め切る場合があります)

応募資格 福岡県内に事業所等がある企業等で、
次の条件を全て満たす場合にご応募いただけます。

- (1) 次の条件を全て満たす女性社員を推薦できること。
 - ① 管理職等職責ある立場での活躍を期待する社員であること。
 - ② 企業が予定しているプログラムに選別として参加参加できること。(選別、選別は上記のみ)。欠席した日の内容を録音等で聞いてレポートを提出した場合には出席とみなします。)
 - ③ 受講生を推薦(選出、推薦企業の名前・所在地)の応募、参加、出席のための写真や録音に支障がないこと。
 - ④ 終了後も、福岡県男女共同参画センター「あすばる」の事業への協力、その他の活動状況等についての調査や、受講生の交流継続のためのネットワーク形成に積極的に関与すること。
- (2) 受講生が作成した提案書も成果報告会(一般公開)で発表することについて同意すること。
- (3) 終了後の活動状況調査やその他の福岡県男女共同参画センター「あすばる」の事業の広報等について協力すること。
- (4) 次の経歴は除きます。
 - ① 前・地方公共団体
 - ② 専ら役員(専ら役員による不当な取引の禁止等に関する法律(平成3年法律第77号)第2条第6号に規定する専ら役員等)③又は専ら役員(同法第2条第2号規定する専ら役員等)④若しくは専ら役員と類似な地位を有する者。

応募方法 受講申込書(様式1)を、メール、郵送または持参により
福岡県男女共同参画センター「あすばる」に提出してください。

※受講申込書(様式1)は、福岡県男女共同参画センター「あすばる」、市町村男女共同参画行政推進課に配布しています。
また、下記のホームページよりダウンロード可能です。
・「あすばる」ホームページ<http://www.asubaru.or.jp/>
・福岡県女性の活躍推進ポータルサイト(<https://portal.asayaburacentral.pref.fukuoka.jp/>)

選考方法及び日程 応募書類により選考し、7月下旬に要領にて結果をお知らせします。

受講料 1万円/人

(資料費用を300人以下で、女性活躍推進法に基づく一般職業生計助成金を算定・償還する企業は無料)
(活動参加のための交通費や受講会費等は全て別途自己負担)

応募要項全文を一覧で見る

福岡県男女共同参画センター「あすばる」事業推進課

〒816-0804 福岡県春日市春日3丁目1-7 クロニクルプラザ1F

TEL:092-584-1261 FAX:092-584-1262 E-mail:info@asubaru.or.jp

開校時間:午前9時～午後5時(休館日:第4月曜日を除く月曜日(その日が休館日の場合は、翌日))